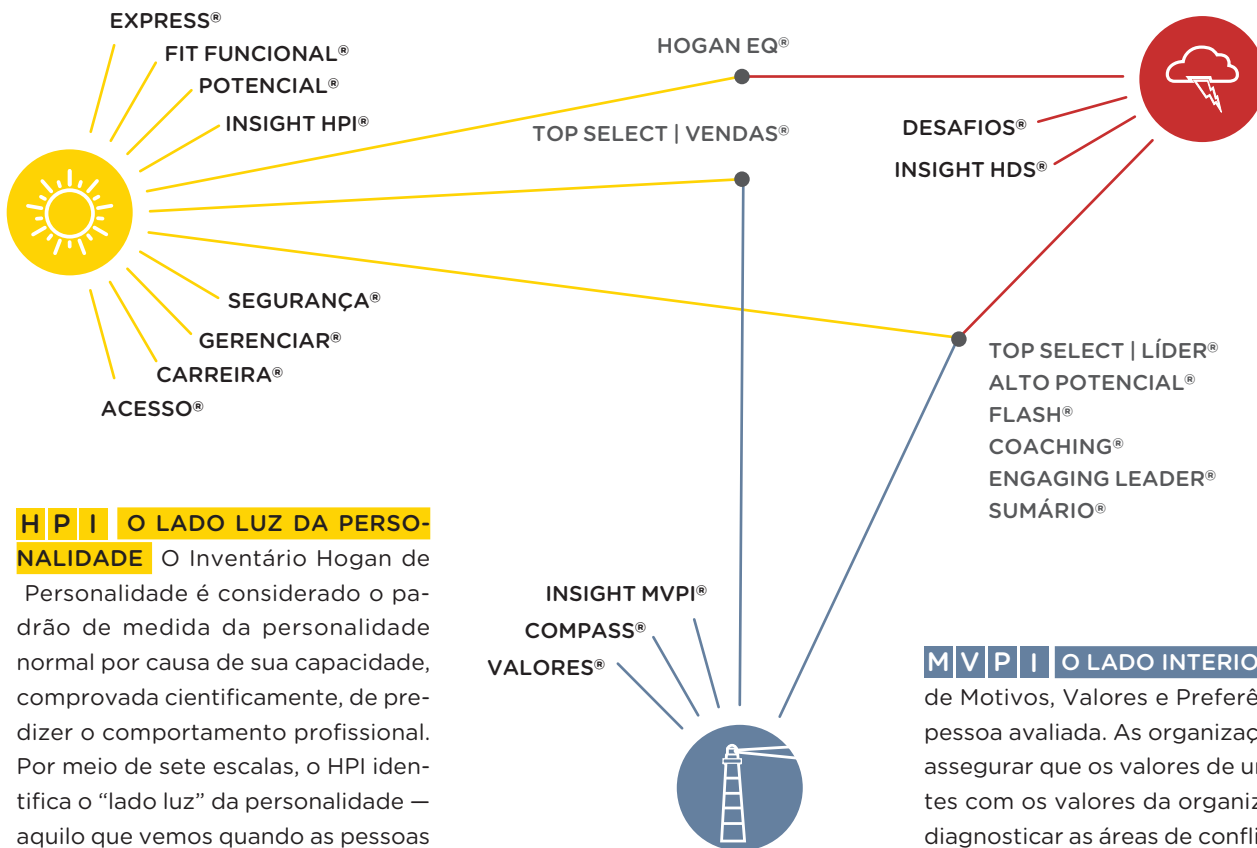




AVALIAÇÃO DE PERSONALIDADE
PARA APOIO À SELEÇÃO E DESENVOLVIMENTO

 **HOGAN**

Os **INVENTÁRIOS HOGAN** podem gerar vários modelos de relatórios, organizados quanto a sua finalidade primordial: Selecionar, Desenvolver ou Liderar.



HPI O LADO LUZ DA PERSONALIDADE

O Inventário Hogan de Personalidade é considerado o padrão de medida da personalidade normal por causa de sua capacidade, comprovada cientificamente, de prever o comportamento profissional. Por meio de sete escalas, o HPI identifica o “lado luz” da personalidade — aquilo que vemos quando as pessoas estão em seus melhores dias.

HDS O LADO SOMBRA DA PERSONALIDADE O Inventário Hogan de Desafios, que também ficou conhecido como o inventário dos “Descarriladores de Carreira”, avalia as 11 tendências de comportamento que emergem sob estresse e podem afetar os relacionamentos no trabalho, prejudicar a produtividade ou limitar o potencial geral de carreira.

JUDGMENT Este é o primeiro instrumento Hogan de avaliação que combina aspectos cognitivos, os lados luz e sombra da personalidade, e os valores e preferências e seus impactos sobre a capacidade de julgamento envolvida nos processos de tomada de decisão.



MVPI O LADO INTERIOR DA PERSONALIDADE O Inventário de Motivos, Valores e Preferências revela os 10 valores centrais da pessoa avaliada. As organizações podem usar esta informação para assegurar que os valores de um candidato externo sejam consistentes com os valores da organização. O MVPI também pode ajudar a diagnosticar as áreas de conflito entre os membros de uma equipe e para orientação de carreira, como em processos de coaching.

SÉRIE HOGAN SELECIONAR

- **HOGAN EXPRESS®** Baseado nas respostas ao HPI, este relatório oferece uma análise de potencial e o grau de adequação ao perfil de sucesso em sete alternativas de famílias de cargo, baseado em 30 anos de pesquisa de estudos de validade.
- **HOGAN FIT FUNCIONAL®** Indica o grau de adequação a um cargo específico, conforme identificado pelo PAD® (Perfil de Alto Desempenho) e pesquisa realizada pela Hogan Assessment Systems. Ideal para triagem de uma grande massa de candidatos.
- **HOGAN ACESSO®** Criado para ser usado em processos de triagem de seleção, fornecendo uma visão geral das competências preditivas de empregabilidade do candidato: Confiabilidade, Estabilidade Emocional e Foco no Cliente. Hogan Acesso é um assessment mais simples do que o HPI — é composto por 71 questões, que podem ser respondidas em cinco minutos — e fornece um relatório de duas páginas, para uso em projetos de larga escala.
- **HOGAN SUMÁRIO®** Baseado nos resultados dos três inventários Hogan, o SUMÁRIO fornece um perfil abrangente sobre candidatos para posições de liderança: pontos fortes de desempenho, valores e motivações, desafios e desenvolvimento de carreira.
- **ENGAGING LEADER®** É o resultado da parceria entre a Hogan e a Sirota (especialista em Engajamento), e permite avaliar a eficácia da liderança para o engajamento de suas equipes. Baseado nos três inventários (HPI, HDS e MVPI) e em uma pesquisa 180° o(a) líder obtém informações significativas sobre “quem é”, “como se comporta” e “como afeta sua equipe”. Apoio significativo para desenvolvimento do líder e no engajamento da força de trabalho da organização.

TOP SELECT

- **VENDAS®** Identifica candidatos com maior potencial de se tornarem “campeões de vendas”. inclui uma representação gráfica do HPI e MVPI, informações sobre a empregabilidade, pontos fortes e oportunidades de desenvolvimento, adaptação motivacional à cultura de vendas, a indicação do potencial para ser um “top” de vendas e um guia para entrevista dos candidatos.
- **LÍDER®** Relatório baseado nas pesquisas da Hogan sobre posições de liderança. Baseado nas respostas aos 3 inventários: HPI, HDS e MVPI, o relatório oferece informações sobre a empregabilidade, adequação a posições de liderança, riscos no seu exercício, recomendações sobre o grau de adequação a estas posições. Para apoiar os processos seletivos, o Hogan “Líder Top” oferece um guia de entrevista muito útil para apoiar a decisão sobre o candidato.

SÉRIE HOGAN DESENVOLVER

- **HOGAN CARREIRA®** Descreve os pontos fortes, pontos a desenvolver e dicas para desenvolvimento.
- **HOGAN GERENCIAR®** Oferece ao gestor da pessoa avaliada informações para apoio ao seu desenvolvimento.
- **HOGAN COMPASS®** Fornece um guia para planejar a carreira, com base no autoconhecimento sobre as motivações e valores individuais e suas implicações ocupacionais
- **SÉRIE HOGAN INSIGHT®** Esta série é composta por três relatórios independentes (Insight -HPI, Insight -HDS, Insight - MVPI). Ela oferece informações sobre as fortalezas (HPI), os riscos à performance sob estresse (HDS), e os valores que motivam (MVPI) os profissionais avaliados. Estas ferramentas podem ser usadas como apoio a processos de assessment e preparação de feedback em processos de seleção e desenvolvimento, e fornecem “insights” relevantes para estas aplicações.

SÉRIE HOGAN LIDERAR

- **HOGAN POTENCIAL**® Delineia o comportamento típico da pessoa em suas interações e seu estilo de liderança, além de trazer uma análise de competências relacionadas à liderança. Oferece ainda um rico material de Recomendações de Desenvolvimento por competência.
- **HOGAN DESAFIOS**® Descreve os comportamentos que emergem sob estresse que podem ser fatores de descarrilamento de carreira e contribui para potencializar os processos de coaching executivo.
- **HOGAN VALORES**® Traça o perfil motivacional e os valores que norteiam o estilo de liderança da pessoa avaliada e a cultura que ela promoverá na organização.
- **HOGAN COACHING**® Fornece um sumário dos três relatórios e um roteiro para integrá-los a um Feedback 360 ou a outros processos de avaliação de desempenho semelhantes.
- **HOGAN JUDGMENT**® Baseado no Inventário Judgment, este relatório traz informações importantes sobre a preferência para o processamento de informações, os 8 estilos de tomada de decisões, e a reação da pessoa avaliada diante de erros em suas decisões. O relatório também oferece informações sobre o nível de abertura do participante ao feedback e ao coaching para apoiar processos de desenvolvimento de liderança em que estes aspectos são importantes.

OUTROS RELATÓRIOS

- **HOGAN ALTO POTENCIAL**® Baseado nos três inventários, este relatório compara seus resultados com o Perfil Hogan de 10 competências que definem profissionais de alto potencial, para uso em seleção e assessment interno. Ele oferece ainda sugestões de perguntas para apoiar entrevistas de seleção.

- **HOGAN FLASH**® Relatório de duas páginas com representação gráfica das escalas do HPI, HDS e MVPI e suas subescalas. Projetado para uso por pessoal certificado do Hogan com experiência para interpretar apenas os dados brutos dos inventários. Ele poderá ser gerado de maneira isolada ou ser solicitado como “bônus” (sem custo) do SHAL ou do conjunto dos três Hogan INSIGHT.
- **HOGAN SEGURANÇA**® Relatório baseado no HPI que trata das seis escalas relacionadas ao comportamento seguro ou inseguro no trabalho, além de prever a empregabilidade geral do candidato.
- **HOGAN EQ (INTELIGÊNCIA EMOCIONAL)**® Baseado no Inventário Hogan de Personalidade (HPI) e no Inventário Hogan de Desafios (HDS), este relatório simples e de fácil entendimento fornece uma medida geral da inteligência emocional, e um feedback sobre seis competências emocionais: autoconhecimento, regulação, expressão, percepção, influência e empatia.

SOBRE O HOGAN NO BRASIL

A Ateliê RH foi responsável por introduzir a metodologia Hogan no Brasil em 2003 e, desde então, sua utilização vem crescendo significativamente graças à validade de seus resultados, a facilidade de aplicação (via internet e em vários idiomas) e a linguagem objetiva de seus relatórios. No meio corporativo internacional, a Hogan Assessments vem conquistando uma posição de destaque desde 1987, em mais de 55 países, traduzido para mais de 40 idiomas, otimizando decisões organizacionais relacionadas à gestão de pessoas.

INVENTÁRIOS E RELATÓRIOS HOGAN

SOLUÇÕES DE RH PARA O NEGÓCIO DAS ORGANIZAÇÕES

A Ateliê RH e seus parceiros qualificados pelo Programa de Certificação Hogan contam com uma gama de relatórios diferenciados que ajudam seus clientes na solução de problemas de gestão de pessoas: seleção, assessment centers, planos de sucessão, team building, coaching executivo, desenvolvimento de liderança, etc. Os relatórios são gerados e enviados em minutos, por meio de um sistema de tecnologia de ponta, com total segurança e sigilo.

Para saber como a metodologia Hogan pode apoiar em suas necessidades específicas, contate Ateliê RH ou um consultor Hogan em sua região.



T/F (55 11) 3022 2583
www.atelie-rh.com.br
www.hoganbrasil.com.br